

PROGRAMME DE FORMATION

Mise à jour du 14/03/2025

■ INTITULÉ DE LA FORMATION

Encadrer, manager une équipe- Prendre sa posture de coach

■ OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de prendre la posture adaptée à son interlocuteur.

■ PUBLIC

Chefs d'entreprise, cadres, managers, responsables CSE

■ PRÉREQUIS

- Français lu, écrit et parlé
- Être manager ou devoir gérer une équipe ou un groupe

■ CONTENU DE LA FORMATION

- Connaître son style de Management afin de s'approprier les meilleures techniques d'encadrement
- Comprendre et Gérer la motivation
- Identifier les outils au service du Management.
- Traiter la Gestion des conflits

PROGRAMME DE FORMATION - SUITE

■ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Dans une alternance entre apports théoriques du formateur et démarche active, les stagiaires participent à la simulation de mise en situation des différentes notions abordées lors de la formation. Tous les supports peuvent être utilisés : écrit, oral, groupe, individuel, vidéo, bande son, photos, jeu de rôle, application directe ...

■ MÉTHODES D'ÉVALUATION

Le stagiaire sera évalué à l'issue de chaque objectif opérationnel par une restitution écrite ou orale en fonction de l'animation souhaitée par le formateur.

Une évaluation à froid sera systématiquement proposée dans les 12 semaines suivant la formation.

■ COMPÉTENCES

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de prendre la posture adaptée à son interlocuteur et de s'affirmer dans son rôle de manager.

■ DURÉE DE LA FORMATION

2 jours soit 14 h - en présentiel (adaptation possible en distanciel)

Formation théorique « tronc commun » 1 journée + formation pratique individuelle 1 journée

■ NOMBRE DE PARTICIPANTS

En intra uniquement 1 à 4 personnes

■ TARIFS (net de taxe)

Si 1 participant : 1980€

De 2 à 4 participants : 1490€ / personne